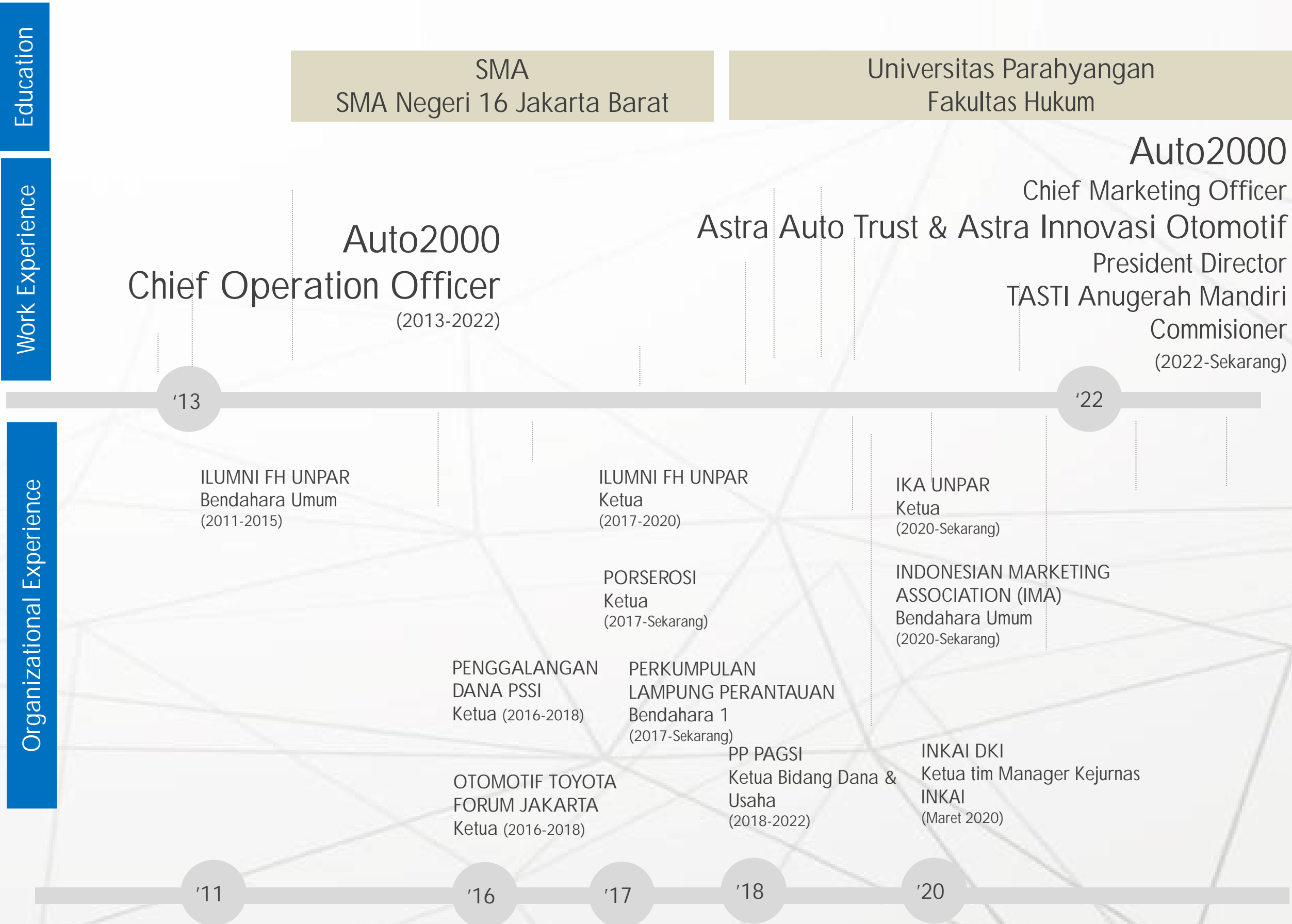


# PRESENTER PROFILE – Ivan P. Sadik



Ivan P. Sadik  
Bandung, 06 Juli 1966





AUTO2000

# AUTO2000 - PERAN ORGANISASI DALAM PENDIDIKAN

Chief Marketing Officer A2000  
- Mr. Ivan P. Sadik

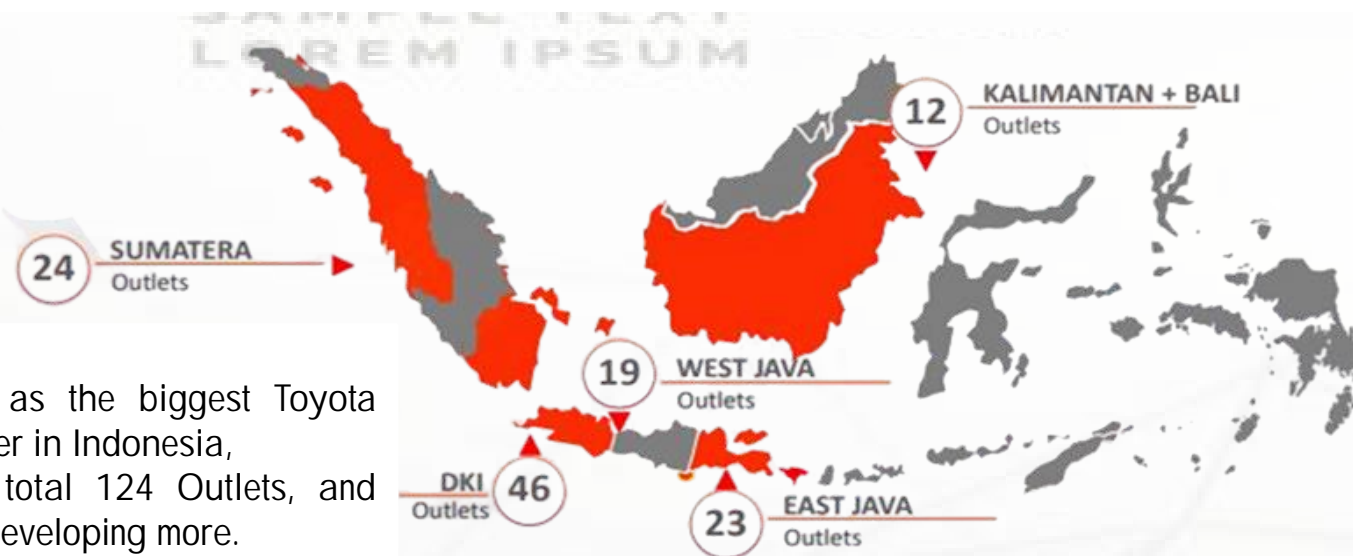




# COMPANY PROFILE – WHAT BUSINESS ARE WE IN

## WBAWI

We are the Toyota Retailer aiming providing memorable experience in purchasing & owning Toyota vehicles



TSO as the biggest Toyota Dealer in Indonesia, with total 124 Outlets, and still developing more.

## COMPANY IN BRIEF

- The Biggest Toyota Dealer (124 Outlets) with 41% Sales Contributor and > 45% After Sales Contribution
- > 500 Home Services Fleet ready to help customer driving experience
- Enabler > 8.000 Employees

## OUR BUSINESS

We are in the business of providing a Memorable Experience in owning Toyota vehicles

## OUR VISION

To be The BEST & Most Reliable Toyota dealer in Indonesia through World Class Processes

## OUR MISSION

To Help People to Enjoy Their Mobility Experience

## OUR BUSINESS

New Car Sales



Parts



Service



Home Service



Body Paint



General Repair

GO LOCAL

01

F

FOCUS ON  
CUSTOMER

GO PERSONAL

02

I

INTEGRITY

GO DIGITAL

03

R

RESPECT  
FOR OTHER

GO LEAN

04

S

STRIVE FOR  
EXCELLENCE

T

TEAMWORK

**COMPANY  
CULTURE**

-EMPLOYEE VALUE PROPOSITION

**EMPLOYEE VALUE  
PROPOSITION**



Member of Astra

Employee Development

Leader's Empowerment

Conducive Coworker

## Wadah Pengembangan Kompetensi Pelajar



Organisasi dalam industri dapat memberikan kesempatan kepada pelajar baik tingkat SMA/SMK maupun Universitas

## Wadah Praktik Industri Guru & Dosen



Hal ini bertujuan agar Guru dan Dosen dapat mendapatkan knowledge dan implementasi bisnis yang up-to-date.

## Mendukung Infrastruktur & Kestabilan Pendidikan



Organisasi dapat menunjang infrastruktur dan kestabilan pendidikan dengan cara pemberian dana pembangunan sekolah, pengembangan & pelatihan siswa, beasiswa, dan lain-lain.

# PERAN ORGANISASI DALAM DUNIA PENDIDIKAN

## Menciptakan Program Kerja yang relevan



Organisasi dapat menciptakan program kerja yang relevan dengan kurikulum pendidikan terbaru agar terciptakan keselaran.

## Wadah Penyerapan Lulusan Berpotensi



Organisasi melakukan perekrutan terhadap lulusan berpotensi dan terus melakukan pengembangan.

## Mendukung kegiatan riset & penelitian

Organisasi memberikan kesempatan kepada institusi pendidikan dalam melakukan riset dan penelitian berupa lokasi, sumber daya manusia, data, dan lain sebagainya

Source:

- Jurnal Pendidikan Vokasi Universitas Negeri Yogyakarta
- <https://jurnal.republika.co.id/posts/111852/program-magang-untungkan-mahasiswa-dan-pengusaha>



# ■ PT Astra International Tbk – PROGRAM ASTRA GRADUATE PROGRAM (AGP)

- Astra Graduate Program adalah serangkaian program pengembangan yang dirancang untuk menyiapkan Future Leaders di Astra.
- Trainee belajar proses bisnis dari 7 lini bisnis di Astra.
- 3 lintas fungsi, yaitu Pemasaran, Keuangan, dan Sumber Daya Manusia.

## ASTRA MANAGEMENT TRAINEE

Program ini mencakup :

- Human Capital (HC)
- Group Audit & Risk Astra (GANRA)
- Sustainability Development.

Peserta pada program ini tidak hanya diperuntukkan bagi holding Astra International, namun juga bagi perusahaan Astra Group.

## ASTRA1ST SCHOLARSHIP

Astra1st Scholarship adalah program beasiswa dan pengembangan diri yang dipeuntukkan bagi mahasiswa S1 guna memperluas dunia profesional dan meningkatkan kemampuan dalam menghadapi situasi bisnis riil.

## ASTRA VIRTUE

Astra Virtue merupakan online job fair Astra Group yang digunakan untuk menjaring talenta terbaik di Indonesia.





# ■ AUTO2000 – WADAH PENGEMBANGAN KOMPETENSI PELAJAR

## A2000 INTERNSHIP PROGRAM (AIP)

Program pemagangan di Auto2000 yang dijalankan selama 5 – 6 minggu dan bekerjasama dengan Kampus Merdeka.

- Diperuntukan bagi mahasiswa-mahasiswi aktif Indonesia
- Disesuaikan dengan kurikulum pendidikan terbaru
- Mahasiswa mendapatkan project assignment untuk mengembangkan skill dan kompetensinya
- Astra memberikan dana pengembangan diri bagi mahasiswa yang tergabung dalam program

### AIP BATCH 2 :

List Project :  
1. Mobility Project  
2. Digital Innovation Project  
3. CSD & Marcomm Project

N of Applicants : 3.208 Mahasiswa

N of Recruited : 17 Mahasiswa

### FLOW PROCESS RECRUITMENT



Info tambahan:

- Auto2000 telah berhasil menyerap lulusan terbaik program AIP ke dalam program Management Trainee (MT Auto2000)
- Saat ini Auto2000 dengan proses AIP Batch 3 dengan penambahan project sebanyak 7 project dengan kuota 24 Mahasiswa.



# AUTO2000 – WADAH PENYERAPAN LULUSAN BERPOTENSI

## A2000 MANAGEMENT TRAINEE (MT) & ANALYST DEV'L PROGRAM (ADP) AUTO2000

Auto2000 telah berhasil menyerap lulusan terbaik dari berbagai Universitas rekanan di Indonesia, baik Perguruan Tinggi Negeri (PTN) maupun Perguruan Tinggi Swasta (PTS).

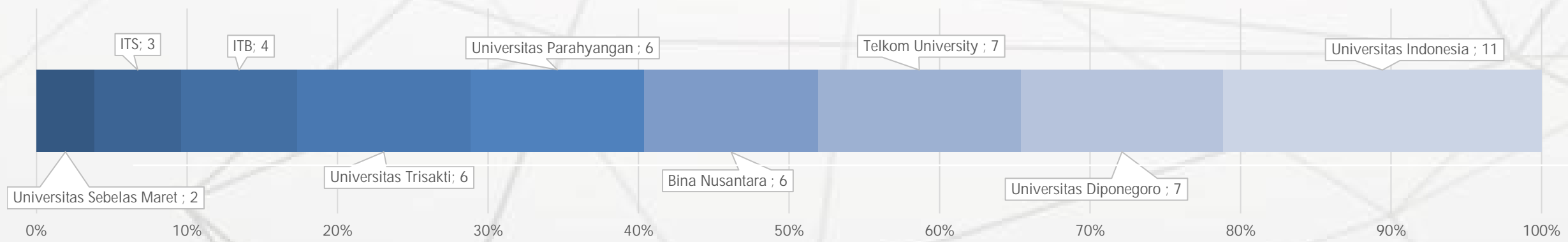
### MT RECRUITMENT PROCESS



### ADP RECRUITMENT PROCESS



### TOP 10 UNIVERSITY RECRUITED ( LAST 3Y)





# ■ AUTO2000 – WADAH PENYERAPAN LULUSAN BERPOTENSI

## A2000 JOB FAIR, & CAMPUS HIRING

Auto2000 telah banyak melakukan aktivitas branding dan rekrut di kampus-kampus Indonesia, baik Perguruan Tinggi Negeri (PTN) maupun Perguruan Tinggi Swasta (PTS).

### Auto2000 Goes To Campus :

- Universitas Indonesia (Lecturing theme : [Toyota Hybrid](#))
- Binus University
- Prasetya Mulya
- Trisakti University
- Universitas Parahyangan
- Universitas Negeri Surabaya

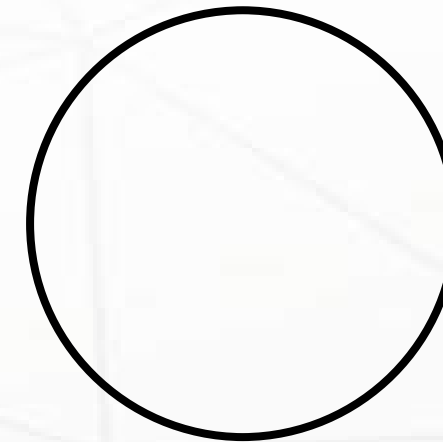
## A2000 LECTURING

Auto2000 x Himpunan Psikolog Indonesia (HIMPSI)

Judul Kegiatan: Temu Ilmiah Nasional – Kongres XIV 2022 “Gen Z: Characteristic and Aspirations”

Tema Acara:

Diskusi tentang Generasi Z (Gen Z) yang dianggap berbeda dengan generasi-generasi sebelumnya dan bagaimana menghadapi Gen Z.



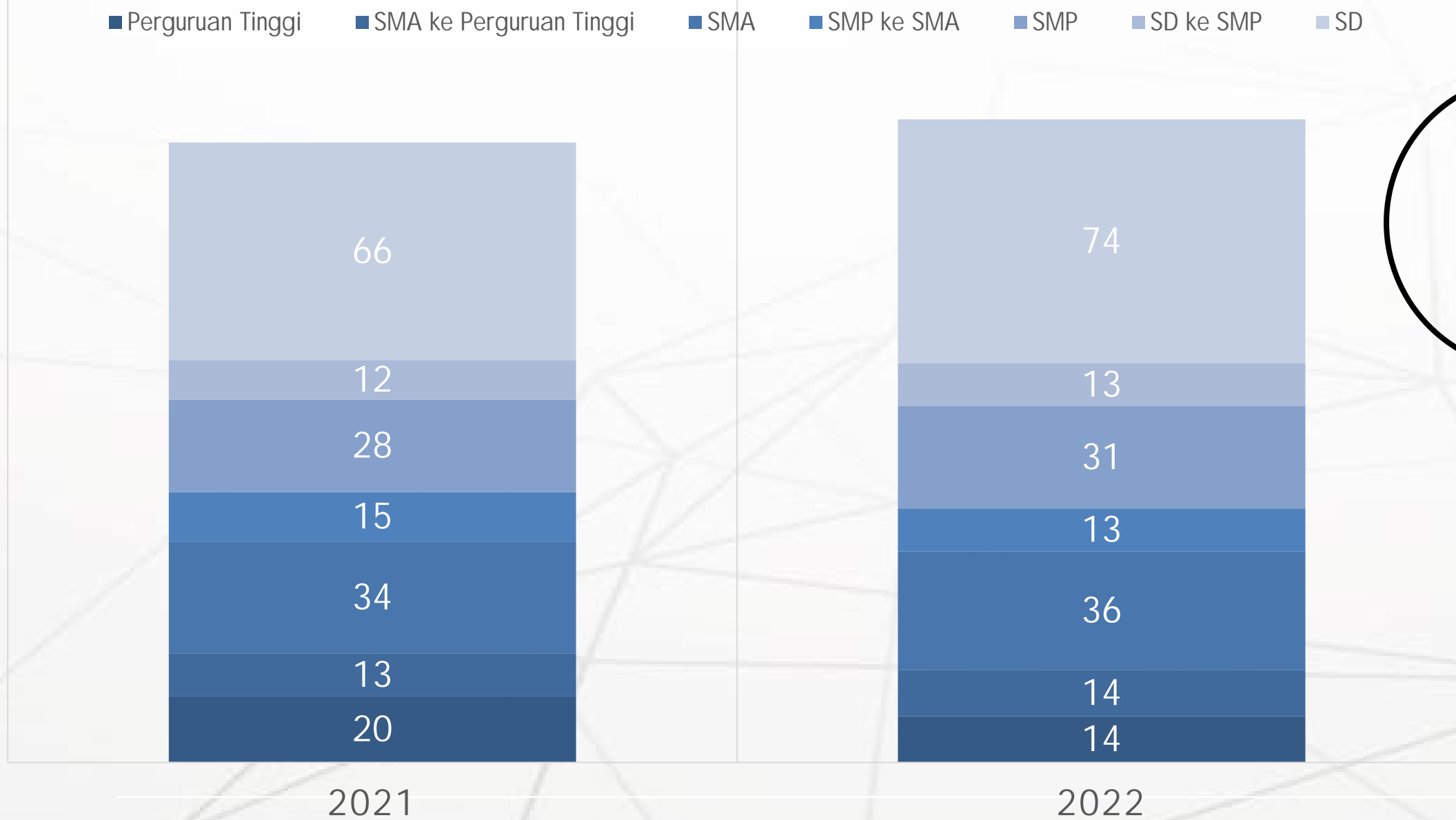
Proses Auto2000 Goes to Campus, Campus Hiring dan Auto2000 Lecturing di Kampus PTS maupun PTN di Indonesia

# AUTO2000 – ORGANISASI PENDUKUNG INFRASTRUKTUR & KESETABILAN PENDIDIKAN

## A2000 EMPLOYEE SCHOLARSHIP

Beasiswa Auto2000 bagi pelajar di tingkat Sekolah Dasar hingga Perguruan Tinggi. Program ini rutin dilakukan oleh Auto2000 demi mendukung kestabilan pendidikan dan kesejahteraan karyawan.

### BENTUK BEASISWA



Proses penyerahan beasiswa kepada Karyawan Auto2000








---

# THANK YOU

Mr. Ivan Sadik – CMO Auto2000

OFFICE AUTO2000

 Jalan Gaya Motor 3 no 3

 (021) 6512000

 [www.auto2000.co.id](http://www.auto2000.co.id)

---

